



PERÚ

Ministerio de Educación

DREA ANCASH

Unidad de Gestión Educativa Local-Huari



“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”

FICHA DE DESEMPEÑO PARA EL PROCESO DE ASCENSO DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO

NOMBRE DE LA DRE/UGEL/IE: .....

APELLIDOS Y NOMBRES: .....

CARGO: .....

LUGAR Y FECHA: .....

Table with 4 columns: N°, CRITERIOS DE EVALUACIÓN, CALIFICACIÓN (Bueno 03 pts., Regular 02 pts., Deficiente 01 pts.). Row 1: Aptitudes: Habilidades que posee y pone en práctica para cumplir eficazmente sus funciones. Row 2: A. SUB TOTAL

Table with 4 columns: N°, CRITERIOS DE EVALUACIÓN, CALIFICACIÓN (Bueno 02 pts., Regular 01 pts., Deficiente 0 pts.). Rows 2-7: Conocimiento, Actitud de Servicio, Confiabilidad, Ética, Habilidades interpersonales, Puntualidad y Asistencia. Row 8: B. SUB TOTAL

Table with 2 columns: PUNTAJE TOTAL A + B, [Empty cell]

DIRECTOR

REPRESENTANTE DEL COPARE/COPALE/CONEI